

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Суренской Наталии Сергеевны

на тему: «Профессионально важные качества менеджеров по продажам, необходимые для решения задач стратегического характера»

на соискание ученой степени кандидата психологических наук

по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

представленной к рассмотрению в диссертационном совете 75.2.003.01 на базе Автономной некоммерческой организации высшего образования «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского» (АНО ВО «УМЦ»)

Фамилия, имя, отчество	Лобанова Татьяна Николаевна
Гражданство	Гражданин Российской Федерации
Ученая степень	Кандидат психологических наук
Ученое звание	Доцент
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта организации	119607, г. Москва, ул. Удальцова, д. 46 8-903-728-96-17 e-mail: info@cmcrussia.ru e-mail оппонента: lobanova.tatiana@gmail.com
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Ассоциация сертифицированных консультантов по управлению «Национальный Институт сертифицированных консультантов по управлению».
Наименование подразделения	-
Должность	Президент
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Лобанова, Т. Н. Организационное поведение работников в современных российских компаниях / Т. Н. Лобанова // Организационная психология. – 2024. – Т. 14, № 3. – С. 223–225.
2.	Захарова, Л. Н. Инновационность в управлении персоналом и традиционные общественные ценности / Л. Н. Захарова, Т. Н. Лобанова, И. С. Леонова // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. – 2024. – № 4 (76). – С. 96–106. – DOI 10.32326/18115942_2024_4_96.
3.	Лобанова, Т. Н. Индивидуальные и групповые интересы HR-специалистов как ценностно-смысловые регуляторы самоэффективности / Т. Н. Лобанова // Теоретическая и экспериментальная психология. – 2023. – Т. 16, № 4. – С. 183–197. – DOI 10.11621/TEP-23–35.
4.	Лобанова, Т. Н. Анализ мотивационной структуры и трудовых интересов руководителей и сотрудников на удаленной работ / Т. Н. Лобанова // Вестник Московского университета. Серия 14: Психология. – 2022. – № 3. – С. 200–224. – DOI 10.11621/vsp.2022.03.10.
5.	Лобанова, Т. Н. Взаимосвязь увлеченности, мотивационных и гигиенических факторов с трудовыми интересами работников / Т. Н. Лобанова // Психологические исследования. – 2022. – Т. 15, № 81. – DOI 10.54359/ps.v15i81.1081.

6.	Лобанова, Т. Н. Трудовые интересы как ключевой фактор вовлеченности и эффективности работников образовательных технологий / Т. Н. Лобанова // Национальный психологический журнал. – 2022. – № 4(48). – С. 102-115. – DOI 10.11621/npj.2022.0410.
7.	Лобанова, Т. Н. Психология в управлении персоналом: новый баланс / Т. Н. Лобанова, Л. Н. Захарова, И. С. Леонова // Организационная психология. – 2022. – Т. 12, № 1. – С. 248-269.

Официальный оппонент

Президент Ассоциации сертифицированных консультантов по управлению «Национальный Институт сертифицированных консультантов по управлению», кандидат психологических наук, доцент



Т.Н. Лобанова

« 29 » июня 2026 г.

Верно

Председатель Комитета НИСКУ по работе с госорганами и партнерами, к.т.н., доцент, академик РАЕН

М.П.




В.И. Солнцев