

В совет по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук, на соискание
ученой степени доктора наук 75.2.003.01,
созданный на базе АНО ВО «Университет мировых
цивилизаций имени В.В. Жириновского»

ОТЗЫВ

кандидата психологических наук, доцента Лариной Аэлиты Александровны на автореферат диссертации Суренской Наталии Сергеевны на тему «Профессионально важные качества менеджеров по продажам, необходимые для решения задач стратегического характера», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

В контексте современных требований поиск новых подходов по решению вопросов формирования профессионально важных качеств у специалистов в динамично изменяющемся современном обществе, необходимых для решения задач стратегического характера, рассматривается как актуальная задача. В этом ракурсе изучение профессионально важных качеств задается не только требованиями профессиональной деятельности менеджеров по продажам в условиях нестабильного рынка, но и может определяться в том числе квалификационными требованиями и профессиональными стандартами к должности. И научная проблема, заявленная Н.С. Суренской, по выявлению компонентного состава и структурной организации профессионально важных качеств менеджеров по продажам, необходимых для решения задач стратегического характера, а также разработке специального психологического тренинга, направленного на формирование подобных профессионально важных качеств, безусловно, является значимой и необходимой для теории и практики психологии труда.

Анализ текста представленного автореферата позволяет судить о том, что соискатель ученой степени достаточно полно обосновывает актуальность заявленной темы, определяет методологический аппарат исследования,

выделяет цель и приоритетные задачи, которые последовательно решаются в главах диссертационного исследования.

Научная новизна и ценность данной диссертационной работы заключается прежде всего в том, что автор впервые в психологии труда проанализировал специфику профессиональной группы «менеджер по продажам» и их профессионально важных качеств в контексте определения задач стратегического характера. Опираясь на проведенную экспертную оценку, автор обосновал диагностический инструментарий для реализации психодиагностических процедур для выявления компонентного состава и структурной организации профессионально важных качеств, необходимых для решения задач стратегического характера у менеджеров по продажам. В ходе эмпирического исследования выявлены компонентный состав и структурная организация профессионально важных качеств, необходимых для решения задач стратегического характера у линейных менеджеров по продажам и у менеджеров-руководителей. Автором разработан и апробирован психологический тренинг, который создает условия для повышения выраженности и трансформации структурной организации профессионально важных качеств, необходимых для решения задач стратегического характера у линейных менеджеров.

Полученные в ходе эмпирического исследования новые научные результаты доказывают заявленную гипотезу, выдвинутую диссертантом в своем исследовании. Диссертационное исследование Н.С. Суренской отличается логика изложения, глубина исследования, четкость положений, выносимых на защиту, и выводов.

В целом, судя по автореферату, исследование Н.С. Суренской является самостоятельной завершенной научно-квалификационной работой, в которой решаются значимые для психологической теории и практики психологии труда актуальные задачи.

Можно заключить, что диссертационная работа Суренской Наталии Сергеевны на тему «Профессионально важные качества менеджеров по

продажам, необходимые для решения задач стратегического характера», соответствует критериям, изложенным в Положении о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а ее автор, Суренская Наталия Сергеевна, заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук, доцент,
доцент кафедры психологии
автономной некоммерческой
образовательной организации
высшего образования «Воронежский
экономико-правовой институт»



А.А. Ларина

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Ларина Аэлита Александровна

Ученая степень: кандидат психологических наук

Ученое звание: доцент

Должность и место работы: доцент кафедры психологии автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт»

Адрес: 394033, Россия, г. Воронеж, Ленинский пр-кт, д 119А

Телефон: +7 (473)-202-73-35

Электронная почта: mail@vilec.ru

Сайт организации: www.vepi.ru

Подпись А.А. Лариной заверяю

Ректор АНОО ВО «ВЭПИ»



С.А. Власов